

(9) เคยถูกธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย สั่งถอดถอนจากการเป็นกรรมการ ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือที่ปรึกษาของผู้ให้บริการทางการเงิน ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานดังกล่าว เว้นแต่จะพ้นระยะเวลาที่กำหนดห้ามดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว หรือได้รับการยกเว้นจากหน่วยงานกำกับดูแล แล้วแต่กรณี

(10) มีหรือเคยมีส่วนร่วมในการประกอบธุรกิจหรือการดำเนินกิจการใด ๆ อันผิดกฎหมายที่มีลักษณะเป็นการหลอกลวงผู้อื่นหรือฉ้อโกงประชาชน

(11) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

(12) เป็นกรรมการหรือผู้จัดการของสหกรณ์อื่น เว้นแต่ เป็นกรรมการของชุมนุมสหกรณ์ที่สหกรณ์นั้นเป็นสมาชิกอยู่ได้อีกไม่เกินหนึ่งแห่ง

(13) เป็นกรรมการของสหกรณ์ซึ่งพ้นจากตำแหน่งซึ่งพ้นจากตำแหน่งผู้จัดการสหกรณ์นั้นไม่เกินหนึ่งปี หรือเป็นผู้จัดการของสหกรณ์ซึ่งพ้นจากตำแหน่งกรรมการของสหกรณ์นั้นไม่เกินหนึ่งปีแล้วแต่กรณี

(14) ผิดนัดชำระเงินต้นหรือดอกเบี้ยเกินกว่าเก้าสิบวันกับนิติบุคคลที่เป็นสมาชิกของบริษัทข้อมูลเครดิตตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจข้อมูลเครดิตในระยะเวลาสองปีก่อนวันที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการหรือวันทำสัญญาจ้าง หรือในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้น แล้วแต่กรณี

(15) ผิดนัดชำระเงินต้นหรือดอกเบี้ยกับสหกรณ์ที่ตนเป็นสมาชิกในระยะเวลาสองปีทางบัญชีก่อนวันที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ หรือวันที่ทำสัญญาจ้างหรือในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้น แล้วแต่กรณี

1.9 เป็นผู้เชื่อมโยงในการปกครองระบอบประชาธิปไตย และศรัทธาในระบบสหกรณ์

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

2.1 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีในสาขาพาณิชยศาสตร์ บริหารธุรกิจ การธนาคาร การเงิน การบัญชี การบริหารจัดการ รัฐศาสตร์ หรือเศรษฐศาสตร์ และมีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ หรือสถาบันการเงิน การธนาคาร หรือบริษัท หรือห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือองค์กรภาครัฐ หรือเอกชน ในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย/รองผู้จัดการ หรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า 5 ปี

2.2 มีความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ หรือมีความสามารถในการใช้โปรแกรมระบบงานสหกรณ์ ออมทรัพย์ หรือโปรแกรมระบบการบัญชีหรือการเงิน สามารถวิเคราะห์ด้านการเงินและการลงทุน

3. อัตราค่าตอบแทน ระยะเวลาจ้างและการบรรจุแต่งตั้ง

3.1 อัตราค่าตอบแทนตามประสบการณ์ แต่ไม่ต่ำกว่า 50,000 บาท

3.2 ระยะเวลาจ้างและการบรรจุแต่งตั้ง

หากผลการประเมิน ภายใน 3 เดือนอยู่ในระดับที่สามารถปฏิบัติงานได้ จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้จัดการ และภายหลังได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้จัดการแล้ว จะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการกำหนด ระยะเวลาการจ้างมีกำหนดวาระคราวละ 4 ปี

4. กำหนดวันรับสมัคร

เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน ถึงวันอังคารที่ 6 ธันวาคม 2565 โดยยื่นใบสมัครตามแบบที่สหกรณ์กำหนด พร้อมเอกสารประกอบการรับสมัครด้วยตนเอง ณ สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนาชุมชน จำกัด ชั้น 1 อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคารบี) ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร เวลา 08.30 น. ถึง 16.30 น. เว้นวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์

5. เอกสารประกอบการยื่นใบสมัคร

- 5.1 ใบสมัครตามแบบที่สหกรณ์กำหนด
- 5.2 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกไม่สวมแว่นตาขนาด 2 นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 2 รูป
- 5.3 หลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา
- 5.4 หลักฐานแสดงการผ่านงานย้อนหลัง 5 ปี
- 5.5 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน
- 5.6 ใบรับรองแพทย์ของแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง สาขาเวชกรรม ซึ่งรับรองว่าผู้สมัครเป็นผู้มีอนามัยสมบูรณ์ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบทั้งไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง
- 5.7 ข้อเสนอวิสัยทัศน์ในการพัฒนาสหกรณ์ ตามกรอบการเสนอวิสัยทัศน์ และผลงานไม่เกิน 4 หน้ากระดาษ A4

6. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การพิจารณา

- 6.1 ข้อเสนอวิสัยทัศน์ และผลงาน คะแนนเต็ม 100 คะแนน
- 6.2 การสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม 100 คะแนน
- 6.3 เกณฑ์การพิจารณา ผู้ที่จะผ่านเกณฑ์การพิจารณาจะต้องได้คะแนน ตามข้อ 6.1 และข้อ 6.2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านเกณฑ์จะได้รับการขึ้นบัญชี จนกว่าจะมีการประกาศรับสมัครใหม่

7. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดการคัดเลือก

สหกรณ์ฯ จะตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร หากมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่สหกรณ์ฯ กำหนด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ในวันที่ 8 ธันวาคม 2565 สำหรับวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือกจะแจ้งให้ทราบต่อไป

8. หลักประกันการปฏิบัติงาน

ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องจัดให้มีหลักประกันการทำงาน ประเภท จำนวนตามที่กำหนดไว้ในระเบียบของสหกรณ์ฯ

ประกาศ ณ วันที่ 14 พฤศจิกายน พ.ศ.2565


(นางสาวชนัญญา กาญจนรังษิณนท์)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนาชุมชน

แผนการคัดสรรโดยการเปิดรับสมัคร เสนอวิสัยทัศน์ และสัมภาษณ์

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
1.	ประชุมทำงานคณะกรรมการคัดสรรบุคคลเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ แทนตำแหน่งที่ว่าง โดยพิจารณา 1. กำหนดกรอบแนวทางในการคัดสรรบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้จัดการ 2. กำหนดปฏิทินการคัดสรรบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้จัดการ	วันอังคารที่ 4 ตุลาคม 2565
2	เสนอรอบแนวทางคัดสรรผู้จัดการ โดยการเปิดรับสมัคร เสนอวิสัยทัศน์ และสัมภาษณ์ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ สอ.พช. ในการประชุมประจำเดือนตุลาคม 2565	วันพุธที่ 19 ตุลาคม 2565
3.	ประกาศรับสมัคร (ต้องดำเนินการคัดสรรให้แล้วเสร็จภายใน 45 วัน นับแต่วันที่มีประกาศเชิญชวน)	วันจันทร์ที่ 14 พฤศจิกายน 2565
4.	รับสมัครโดยยื่นใบสมัครพร้อมส่งเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ (รับสมัครหลังวันที่มีประกาศอย่างน้อย 10 วัน)	วันศุกร์ที่ 25 พฤศจิกายน ถึงวัน อังคารที่ 6 ธันวาคม 2565
5.	ประกาศรายชื่อผู้สมัคร	วันพฤหัสบดีที่ 8 ธันวาคม 2565
6.	คณะกรรมการพิจารณาเอกสารวิสัยทัศน์และให้คะแนน	วันพุธที่ 14 ธันวาคม 2565
7.	นำเสนอวิสัยทัศน์/ผลงาน และสัมภาษณ์	วันศุกร์ที่ 16 ธันวาคม 2565
8.	นำผลการคัดเลือกเสนอที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ พิจารณา	วันพุธที่ 21 ธันวาคม 2565
9.	ฝ่ายกฎหมายพิจารณาร่างสัญญาจ้าง และเอกสารที่เกี่ยวข้อง	ระหว่างวันที่ 3-9 มกราคม 2566
10.	ลงนามสัญญาจ้าง	ภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2566
11.	เริ่มปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้จัดการ สอ.พช.	วันจันทร์ที่ 20 มีนาคม 2566



ลำดับที่.....

ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกผู้จัดการ สหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนาชุมชน จำกัด

เรียน ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนาชุมชน จำกัด

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้จัดการสหกรณ์ ขอแจ้งรายละเอียดเพื่อ
ประกอบการพิจารณา ดังนี้

ข้อมูลส่วนตัว

1. ชื่อ-นามสกุล (นาย / นาง / นางสาว).....
2. วัน เดือน ปี เกิด.....อายุ.....ปี.....เดือน
3. เชื้อชาติ..... สัญชาติ..... ศาสนา.....
4. บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....บัตรหมดอายุวันที่.....
5. สถานภาพ โสด สมรส หย่าร้าง อื่นๆ ระบุ.....
6. ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์ (บ้าน).....โทรศัพท์มือถือ.....

ข้อมูลครอบครัว

1. บิดา ชื่อ-นามสกุล.....อายุ.....ปี อาชีพ.....
2. มารดา ชื่อ-นามสกุล.....อายุ.....ปี อาชีพ.....
3. ชื่อคู่สมรส.....อายุ.....ปี อาชีพ.....
สถานที่ทำงาน.....
โทรศัพท์ (ที่ทำงาน).....โทรศัพท์มือถือ.....
4. มีบุตรจำนวน..... คน ชาย คน หญิง..... คน

ประวัติการศึกษา

ระดับ การศึกษา	สถาบัน	สาขาวิชา	วันที่เข้าศึกษา	วันที่สำเร็จ

ประวัติการทำงาน

สถานที่ทำงาน	ระยะเวลา		ตำแหน่ง	เงินเดือน	สาเหตุที่ออก
	เริ่ม	ถึง			

เงินเดือนที่ต้องการ.....บาท

ประวัติการฝึกอบรม/ผลงาน/รางวัล หรือประสบการณ์ความสำเร็จที่ภาคภูมิใจในอดีตที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานสหกรณ์ พร้อมแนบหลักฐานประกอบ

.....

.....

.....

.....

ความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์/ความสามารถพิเศษ/ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ พร้อมแนบหลักฐานประกอบ

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้แนบข้อเสนอวิสัยทัศน์ และผลงานจำนวน 5 ชุด มาพร้อมนี้แล้ว

ลายมือชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่ยื่นใบสมัคร.....

ลายมือชื่อ.....ผู้รับสมัคร

(.....)

วันที่รับสมัคร.....

กรอบการเสนอเอกสารวิสัยทัศน์ และผลงาน

ให้ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ และผลงานด้วยตนเอง โดยมีองค์ประกอบและรูปแบบในการเขียน ดังนี้

1) องค์ประกอบในการจัดทำข้อเสนอ

1.1) ให้นำเสนอในรูปของงาน/โครงการหรือกิจกรรม**ที่จะดำเนินการ และกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จไว้ด้วย** โดยการเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์นี้ ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกต้องแสดงถึงแนวคิด ความคาดหวัง เป้าหมายหรือความตั้งใจ และแนวทางปฏิบัติของตนที่จะดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายในการปฏิบัติหน้าที่ ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนาชุมชน จำกัด ในด้านต่างๆ ของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก เช่น การจัดทำแผนพัฒนาสหกรณ์ การเงิน การลงทุน การบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการ เพื่อให้สหกรณ์มีความมั่นคง มีผลตอบแทนด้านการเงินและการลงทุน เพิ่มศักยภาพในการจัดการบริหาร เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่มวลสมาชิกอย่างแท้จริง ตลอดจนอาจอ้างอิงทฤษฎี แนวคิด หลักทางวิชาการต่าง ๆ โดยข้อเสนอดังกล่าวจะต้องเป็นข้อเสนอที่เป็นรูปธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติได้ และมีเหตุผลประกอบข้อเสนอที่น่าเชื่อถือ มีความสอดคล้องกันในประเด็นต่าง ๆ ซึ่งสามารถนำไปตรวจติดตามประเมินผลได้

1.2) บทสรุป และข้อเสนอแนะ

2) รูปแบบการเขียนข้อเสนอ

ให้ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ดังนี้

- 2.1) ให้มีการแบ่งโครงสร้างการเขียนให้ชัดเจนตามองค์ประกอบที่กำหนด
- 2.2) มีลักษณะที่เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ
- 2.3) ใช้หลักการบริหารและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งอาจยกตัวอย่างมาประกอบพอสังเขปเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้น
- 2.4) มีความยาวไม่เกิน 4 หน้ากระดาษ A4 โดยจัดพิมพ์และจัดทำเป็นรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน 5 ชุด

3) รูปแบบการเสนอผลงาน

ให้ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกจัดทำรูปแบบการเสนอผลงาน ดังนี้

- 3.1) ผลงานเด่นย้อนหลัง 3 ปี
- 3.2) ผลงานทางการบริหารที่แสดงให้เห็นถึงความสำเร็จ ความยาวไม่เกิน 4 หน้ากระดาษ A4 โดยจัดพิมพ์และจัดทำเป็นรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน 5 ชุด